



CITTA' DI LAMEZIA TERME

PROVINCIA DI CATANZARO

SETTORE GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO E DEL TERRITORIO
COMUNALE

Allegato 7

**Avviso Pubblico finalizzato all'individuazione di un "Ente del Terzo Settore" con cui definire,
a seguito di co-progettazione esecutiva, la gestione dei servizi previsti dal progetto
"CITTÀ CULTURALE E DIGITALE" -CUP: C89I24000160006 – CIG:BCBA630FB9**

**Progetto finanziato dal Programma Nazionale "Metro Plus e Città Medie Sud 2021–2027"
Ambito FSE +**

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

La presente dichiarazione deve essere prodotta da ciascun ETS partecipante alla procedura, anche in caso di non assoggettabilità a una o più delle fattispecie sotto indicate. In caso di partecipazione in forma associata, deve essere resa e sottoscritta digitalmente da ciascun componente dell'ATS o altra forma plurisoggettiva.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
_____ (____) il _____ residente a _____
_____ CAP _____ in Via/Piazza _____ n. _____
_____ in qualità di _____ dell'Organismo
_____ avente natura giuridica di
_____ con sede legale in
_____ CAP _____ Via/Piazza _____ n. _____
_____ Codice Fiscale _____ P.IVA _____
Telefono _____ e-mail _____ PEC _____

DICHIARA

ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole delle responsabilità civili e penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto in caso di dichiarazioni mendaci o uso di atti falsi, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti:

Via Sen. Perugini - 88046 LAMEZIA TERME (CZ)
Centralino 0968/2071
PEC: protocollo@pec.comunelameziaterme.it

A. Rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 198/2006

Barrare la casella applicabile.

- A.1 di essere soggetto tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 198/2006 e di allegare copia dell'ultimo rapporto redatto, conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera o al consigliere regionale di parità;
- A.2 di essere soggetto tenuto alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell'art. 46 del D. Lgs. 198/2006 e, in caso di inosservanza dei termini previsti, di trasmettere contestualmente il rapporto alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera o al consigliere regionale di parità;
- A.3 di non essere soggetto tenuto alla redazione del rapporto di cui all'art. 46 del D. Lgs. 198/2006 per assenza dei presupposti dimensionali previsti dalla normativa vigente, dichiarando a tal fine che il numero dei dipendenti occupati è pari a n. _____.

B. Relazione sulla situazione del personale maschile e femminile

Barrare la casella applicabile.

- B.1 di non essere tenuto alla redazione del rapporto di cui all'art. 46 del D. Lgs. 198/2006, ma di occupare un numero di dipendenti pari o superiore a 15, e pertanto di impegnarsi, in caso di stipula della convenzione e ove previsto dalla normativa applicabile, a consegnare entro sei mesi dalla conclusione della convenzione una relazione sulla situazione del personale maschile e femminile, con riferimento ad assunzioni, formazione, promozione professionale, livelli e qualifiche, mobilità interna, ammortizzatori sociali, cessazioni del rapporto di lavoro e trattamento retributivo;
- B.2 di occupare un numero di dipendenti inferiore a 15, ovvero di non avere dipendenti, e pertanto di non essere tenuto alla presentazione della relazione di cui alla precedente lettera B.1, fermo restando l'impegno al rispetto dei principi di pari opportunità e non discriminazione nell'attuazione delle attività progettuali.

C. Impegni in materia di pari opportunità, genere e occupazione

Barrare la casella applicabile. L'impegno opera con riferimento alle assunzioni eventualmente necessarie all'esecuzione delle attività oggetto di convenzione.

- di impegnarsi, ove siano previste nuove attivazioni di personale o collaborazioni nell'ambito della realizzazione delle attività progettuali, a promuovere il rispetto dei principi di pari opportunità, non discriminazione, equilibrio di genere, inclusione lavorativa e valorizzazione dell'occupazione giovanile e femminile, in coerenza con la natura dell'intervento, con il progetto esecutivo approvato e con le disposizioni applicabili del Programma;
- di dichiarare che, allo stato, eventuali nuove attivazioni di personale o collaborazioni saranno definite solo in coerenza con il progetto esecutivo e con le esigenze operative effettivamente validate in sede di co-progettazione.

D. Collocamento mirato delle persone con disabilità

Barrare la casella applicabile.

- D.1 di essere soggetto agli obblighi previsti dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, e di aver assolto, alla data di presentazione della domanda, agli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di collocamento obbligatorio delle persone con disabilità;
- D.2 di non essere soggetto agli obblighi previsti dalla Legge 12 marzo 1999, n. 68, per assenza dei presupposti dimensionali o per altra causa prevista dalla normativa vigente, dichiarando a tal fine che il numero dei dipendenti occupati è pari a n. _____.

E. Impegni generali

Il/La sottoscritto/a si impegna, in caso di ammissione alla fase di co-progettazione e di eventuale sottoscrizione della convenzione, a garantire il rispetto dei principi di pari opportunità, non discriminazione, accessibilità, inclusione e tutela delle persone in condizioni di fragilità, nell'organizzazione delle attività, nella selezione e gestione delle risorse umane, nella comunicazione e nell'erogazione dei servizi progettuali.

Luogo _____

Data _____

Firma digitale

N.B.

Allegare copia del documento di identità del sottoscrittore

La dichiarazione deve essere sottoscritta digitalmente

In caso di partecipazione in forma associata (ATS), la dichiarazione deve essere resa da ciascun componente